



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี โทร ๑๐๕

ที่ สฎ ๐๐๓๒.๓๐๑ / ๓๗๐๙

วันที่ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรมโรงพยาบาลส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านตาขุน

สืบเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อเป็นกลไกสำคัญของรัฐ ในการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ชุมชน และสังคม เพื่อสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม ประเทศชาติมั่นคง สงบสุขด้วยมิติทางศาสนา ประชาชน มั่งคั่ง เข้มแข็งด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน สนองต่อบทนโยบายรัฐบาล ที่ต้องการพัฒนาประเทศให้สมดุลทั้งทางวัตถุ และจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้างสังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป จึงขออนุมัติจัดกิจกรรมโรงพยาบาลส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมขององค์กร รายละเอียดตามเอกสารกิจกรรมที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวกรรณิการ์ อุทิศ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นายเอกพล พิศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านตาขุน

## กิจกรรมโรงพยาบาลส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

### สถานการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรม

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ดำเนินการสำรวจสถานการณ์คุณธรรมจริยธรรม ของสังคมไทย จากกลุ่มผู้ที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานสมัชชาคุณธรรมในระดับภูมิภาค ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ผู้ตอบแบบสำรวจที่เห็นว่า คุณธรรม “วินัย” เป็นคุณธรรมที่ควรส่งเสริม มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นกว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ และผู้ตอบแบบสำรวจยัง เห็นว่า “วินัย” เป็นคุณธรรมลำดับแรกๆ ที่ควรปลูกฝังให้เด็กและเยาวชน อีกทั้งผลการสำรวจ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่า ในอนาคตสังคมไทยจะมีคุณธรรมลดลง ซึ่งสาเหตุเกิดจากคนในสังคมไม่มีวินัย และสิ่งที่คุณรุ่นใหม่ควร ได้รับการปลูกฝังสูงสุด คือ ความมีวินัย นอกจากนี้ จากการจัดงานสมัชชาคุณธรรม ในระดับภูมิภาค ทั้ง ๔ ภูมิภาค ภาคีเครือข่ายทั้ง ๔ ภูมิภาค ต่างให้ความสำคัญกับคุณธรรม “วินัย” สูงสุด เป็นอันดับที่ ๑

### สถานการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุขมีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ภายใต้การพัฒนาอย่างสมดุลของทุนมนุษย์ ทุนทาง เศรษฐกิจ ทุนทางสังคม และทุนทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยน้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เป็นหลักนำทาง โดยปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากร เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในทุกกระดับ ของหน่วยบริการ ด้วยการเน้นระบบคุณธรรม ระบบความสัมพันธ์แนวราบ ระบบวัฒนธรรม ความเรียบง่าย มีความสมานฉันท์ การ บริหารจัดการอย่างโปร่งใสเป็นมืออาชีพอย่างมีธรรมาภิบาล ยกย่องเชิดชูบุคคล หรือองค์กรที่เป็นแบบอย่างด้าน คุณธรรมและการทำความดี สร้างความร่วมมือและเครือข่ายการส่งเสริม คุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข

### วัตถุประสงค์ของกิจกรรมโรงพยาบาลส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบ้านตาขุน ร่วมกันต่อต้านการทุจริต หรือ พฤติกรรมที่อาจ ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรมดังนี้

๑. เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียง ต่อต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านตาขุน
๒. เพื่อปรับวิธีคิดเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม การมีจิตสำนึกละอายใจต่อการ ทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต
๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญของชมรมจริยธรรม

### การดำเนินการกิจกรรมโรงพยาบาลส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่สมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกของชมรม Zoom Zoom
๒. แจ้งให้สมาชิกทุกคนรู้เป้าหมายของการจัดกิจกรรม
๓. ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม

### เป้าหมายขอกิจกรรม

๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านตาขุนทุกคน การมีจิตสำนึกละเอียดใจต่อการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต
๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านตาขุนทุกคน ร่วมกันเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้ผู้มารับบริการมีความพึงพอใจ
๓. เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่โรงพยาบาล



..... ผู้รับผิดชอบจัดกิจกรรม

(นางสาวกรรณิการ์ อุทิศ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี โทร ๑๐๕

ที่ สฎ ๐๐๓๒.๓๐๑ / ๙๐๔

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอรายงานผลการจัดกิจกรรมโรงพยาบาลส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านตาขุน

ตามที่กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ได้รับอนุมัติจัดกิจกรรมโรงพยาบาลส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมขององค์กร และปลูกจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินการตามกิจกรรมดังกล่าวไปแล้วจำนวน ๒ กิจกรรมคือ

๑. การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารสูงสุดและการประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ณ ห้องประชุมนายแพทย์ณัฐวุฒิ ประเสริฐสิริพงศ์ ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒
๒. กิจกรรมการรวมกลุ่มของสมาชิกกลุ่ม Zoom Zoom เพื่อชี้แจงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต่าง ๆ ของโรงพยาบาล บ้านตาขุน ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำรายงานและกิจกรรมการดำเนินงานเผยแพร่บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน

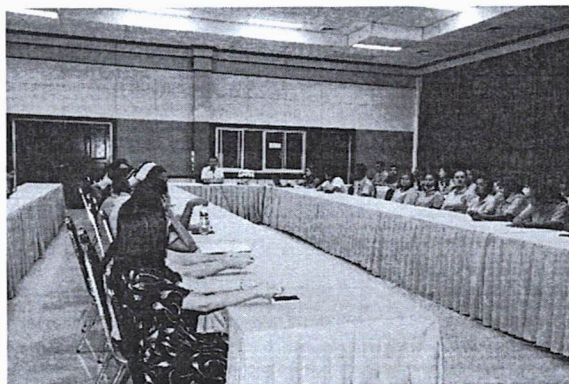
(นางสาววรรณิการ์ อุทิศ)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/ อนุญาต

(นายเอกพล พิศาล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านตาขุน

## ภาพกิจกรรมการดำเนินงาน

การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารสูงสุดและการประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน  
วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒



## ภาพกิจกรรมของสมาชิก Zoom Zoom

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

